

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Проектно-консалтинговом Центре воспитательных систем ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Проектно-консалтинговый Центр воспитательных систем ГБОУ ДПО НИРО (далее по тексту – Центр) создается приказом ректора, и действует на основании настоящего Положения, утвержденного ректором.
- 1.2. Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом ГБОУ ДПО НИРО, локальными актами ГБОУ ДПО НИРО, Положением о кафедре ГБОУ ДПО НИРО и настоящим Положением.
- 1.3. Центр является структурным подразделением ГБОУ ДПО НИРО в составе кафедры теории и практики воспитания и дополнительного образования.
- 1.4. Целью деятельности Центра является оказание консалтинговых услуг для специалистов сферы образования в решении актуальных проблем научно-методического обеспечения развития воспитательных систем в образовательном пространстве Нижегородской области.
- 1.5. Наименование Центра устанавливается как *Проектно-консалтинговый Центр воспитательных систем* и может изменяться на основании решения ректора.

#### 2. Содержание деятельности Центра

- 2.1. Центр занимается образовательной, консалтинговой и проектной деятельностью по *основным направлениям*:
  - содействие непрерывности повышения квалификации руководящих и педагогических работников в период курсовой подготовки и межкурсовой период;
  - оказание методического и информационного содействия в организации круглых столов, выставок и научно-практических конференций по проблемам воспитания и дополнительного образования;
  - проведение пилотных научных исследований в области перспектив применения новых воспитательных техник и технологий; прогнозирование эффективных моделей воспитания (на основе проведенного анализа составление прогнозов по актуальным направлениям развития воспитания);
  - содействие становлению и развитию воспитательных систем и воспитательных пространств в муниципальных образованиях и

- районах области;
- поддержка семейного воспитания (консультации в воспитании детей молодым родителям, содействие созданию моделей *осознанного родительства* и пр.);
- оказание методического и консультационного содействия в организации сотрудничества по инновационным проектам с зарубежными партнерами и международными организациями.

*по дополнительным направлениям:*

- гуманитарная экспертиза организации воспитания на различных уровнях;
- аутосорсинг (частичная передача отдельных функций организации (например, проведение мониторинговых исследований, подготовка проектов программ и т.п.) консалтинговому центру);
- консалтинг в области управления человеческими ресурсами и их развития, а также формирования (или преобразования) корпоративной культуры организации в условиях становления гуманистических воспитательных систем;
- обучение современным технологиям воспитания и социализации детей и молодёжи;
- разработка концепций создания и поддержания имиджа образовательной организации;
- комплексная оценка (ассесмент) руководителей и персонала; индивидуальное консультирование по проблемам взаимоотношений между людьми (HR-менеджмент и пр.);
- организации индивидуального ритма и темпа жизни (ТМ -менеджмент и пр.);
- музыкальный дизайн различных помещений с целью гармонизацию социальной психологической среды и пр.

## 2.2. Перечень функций Центра в области проектной деятельности:

- участие в проектировании стратегии воспитания в образовательных учреждениях и на уровне муниципального образования (помощь в разработке программ воспитания разного уровня, проектировании социальных воспитательных пространств и пр.);
- участие в региональных воспитательных проектах, направленных на становление гражданской идентичности и нравственное развитие детей и молодёжи;
- инициация, организация и научно-методическая поддержка культурно-образовательных и социальных проектов регионального и международного уровня.

## 2.3. Перечень функций Центра в области консалтинговой деятельности:

- выполнение заказов на консультирование государственных и частных структур, экспертиза нормативных, методических и иных документов;
- осуществление информационной, методологической консалтинговой поддержки образовательных организаций в области воспитания;
- содействие образовательным организациям в ознакомлении, использовании и распространении зарубежного и отечественного опыта в области воспитания;
- участие в проведении аналитических исследований по направлениям деятельности Центра;
- подготовка предложений по организации и участию в работе конференций, семинаров, симпозиумов по проблемам социализации молодёжи.

#### 2.4. Перечень функций Центра в области образовательной деятельности:

- разработка образовательных программ дополнительного образования детей и взрослых различных типов и видов (по запросу);
- разработка индивидуальных образовательных программ;
- организация апробации новых форм обучения детей и взрослых.

### 3. Состав и структура Центра

3.1. Руководство Центром осуществляет руководитель, назначаемый Приказом ректора.

3.2. Состав Центра подразумевает наличие консультантов и дежурных консультантов из членов кафедры, осуществляющих консультативную и методическую помощь;

3.3. В осуществлении деятельности Центра принимают участие ППС кафедры (при необходимости возможно привлечение других специалистов).

3.4. В состав Центра могут включаться лица, работающие на постоянной основе и/или по совместительству (внутреннему или внешнему);

3.5. В составе Центра могут предусматриваться должности научно-вспомогательного персонала (специалисты по организационно-методической работе, лаборанты, старшие научные сотрудники и пр.)

### 4. Порядок работы Центра

4.1. Время работы Центра устанавливается с 9.00 до 17.00 ежедневно, кроме выходных и праздничных дней;

- 4.2. Для внешних связей Центр имеет отдельную электронную почту и телефонную точку.
- 4.3. Работа Центра направлена, прежде всего, на удовлетворение образовательных потребностей слушателей курсовой подготовки, обучающихся на данной кафедре.
- 4.4. Оказание консалтинговых услуг другим потребителям (см. основные и дополнительные направления деятельности Центра) будет производиться на платной основе.

## 5. Права и обязанности Центра

- 5.1. Центр имеет право:
  - 5.1.1. Разрабатывать и согласовывать проекты инструкций, положений и других документов по вопросам деятельности Центра;
  - 5.1.2. Привлекать по согласованию с руководством кафедры сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Центра;
  - 5.1.3. Представлять кафедру во внешних организациях по вопросам деятельности Центра;
- 5.2. Центр обязан:
  - 5.2.1. Согласовывать с руководством кафедры планы деятельности и предоставлять отчеты о результатах работы;
  - 5.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности;
  - 5.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка;
  - 5.2.4. Права и обязанности руководства Центра и всех его сотрудников определяются действующим трудовым законодательством РФ, Уставом ГБОУ ДПО НИРО, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями;
  - 5.2.5. Сотрудники Центра обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения научного руководства Центра, составлять индивидуальные планы работы и отчетываться об их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Центра, кафедры, ГБОУ ДПО НИРО.

## 6. Ответственность Центра

- 6.1. Сотрудники Центра несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ГБОУ ДПО НИРО,

локальными актами ГБОУ ДПО НИРО, Положением кафедры и настоящим Положением

- 6.2. Ответственность научно-вспомогательного персонала Центра определяется должностными обязанностями.

## 7. Имущество и средства Центра

Материально-техническое обеспечение Центра осуществляется за счет доходов, полученных кафедрой от ведения платной деятельности в области образования, а также иной приносящей доход деятельности в рамках заявленных направлений.

## 8. Взаимодействие Центра с другими подразделениями института и внешние связи

- 8.1. Центр взаимодействует с кафедрами, лабораториями и другими подразделениями института в области его проектной, образовательной и консалтинговой деятельности.
- 8.2. По вопросам своей деятельности Центр осуществляет контакты с российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями, государственными структурами.

## 9. Прекращение деятельности Центра

Прекращение деятельности Центра осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, Уставом ГБОУ ДПО НИРО, локальными актами ГБОУ ДПО НИРО.